

Sostegno alla realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro.

BENEFICIARI

Aziende aderenti a Fondimpresa che intendono realizzare la formazione dei propri lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro e che, al momento della presentazione della domanda di contributo, dispongano di un saldo attivo effettivamente disponibile sul proprio "conto formazione", senza considerare i versamenti maturandi.

Possono beneficiare del contributo previsto dal presente Avviso le aziende che, a partire dal 1° luglio 2012, **NON** hanno presentato alcun Piano a valere su altri Avvisi di Fondimpresa che prevedono la concessione di un contributo aggiuntivo al Conto Formazione, fatto salvo il caso in cui il Piano sia stato annullato o respinto.

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere rivolta dalle seguenti tipologie di lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro:

- lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga, interessati dal relativo provvedimento nel periodo di svolgimento della formazione;
- lavoratori con contratti di solidarietà.

DESTINATARI

Gli altri lavoratori eventualmente partecipanti al Piano devono essere dipendenti per i quali sussista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Sono inclusi anche i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio nell'azienda.

Non possono essere destinatari del Piano finanziato con il presente Avviso gli apprendisti ed i collaboratori a progetto

Sono finanziabili i Piani formativi rivolti alla formazione prioritaria e prevalente dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali, con particolare riferimento all'adeguamento delle loro competenze ed alla loro riqualificazione.

Il Piano nel suo complesso deve prevedere la partecipazione di almeno 4 lavoratori interessati da un provvedimento di sospensione dal rapporto di lavoro per un minimo di 18 ore di formazione procapite.

Il Piano formativo, che deve essere condiviso con un accordo

**INIZIATIVE
FINANZIABILI**

SEDE LEGALE AZIENDAL.MENTE SRL
Viale Mazzini, 18
50132 Firenze
capitale sociale 10.000,00 i.v.
p.iva 05756360482

SEDE OPERATIVA
Via Tavagnacco, 156
33100 Udine
www.aziendalmente.com
info@aziendalmente.com

Sostegno alla realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro.

**CONTRIBUTO
AGGIUNTIVO**

sottoscritto dalle rappresentanze delle parti sociali, a livello aziendale, territoriale o di categoria, deve essere avviato nel rispetto dei tempi indicati dal Piano e deve concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di autorizzazione di Fondimpresa all'avvio delle attività o, se presente, dalla data di avvio anticipato.

Il contributo aggiuntivo di Fondimpresa, che integra le risorse finanziarie disponibili sul "conto formazione" è pari alla differenza tra il costo totale del Piano e la quota obbligatoriamente a carico del Conto Formazione dell'azienda proponente (50% del costo complessivo del Piano presentato).

Nel caso in cui le risorse disponibili sul Conto Formazione dell'azienda proponente siano inferiori al 50% del costo totale del Piano, le disponibilità presenti sul conto vanno interamente destinate al Piano e il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema viene determinato, nel limite di 100.000,00 euro per singola azienda, nella misura corrispondente alla differenza tra il costo totale del Piano e l'intera disponibilità del Conto Formazione dell'azienda proponente, senza considerare i versamenti maturandi.

**FINANZIAMENTO
DEL PIANO**

Il finanziamento del Piano viene determinato applicando i seguenti parametri, a preventivo ed a consuntivo:

a) il finanziamento complessivo del Piano (Conto Formazione + contributo aggiuntivo) non può superare, sia a preventivo che a consuntivo, l'importo massimo di 180,00 euro per ora di corso del Piano, calcolato dividendo il costo totale del Piano per la somma delle ore delle azioni formative valide del Piano;

b) Il contributo aggiuntivo ammissibile per singolo Piano non può superare l'importo risultante dal seguente prodotto: 2.000,00 euro x numero totale dei lavoratori effettivi (frequenza per il 65% del monte ore dell'azione) posti in formazione (contati una sola volta indipendentemente dalla partecipazione a più azioni formative).

**SPESE
AMMISSIBILI**

Sono ammissibili le spese sostenute per la realizzazione dell'attività formativa:

Erogazione della formazione: tutti i costi relativi alla erogazione della formazione (docenza, tutoraggio, coordinamento, certificazione delle competenze etc.).

Attività preparatorie e di accompagnamento: costi

Sostegno alla realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro.

relativi alla preparazione ed accompagnamento delle azioni formative quali progettazione esecutiva, orientamento partecipanti, etc. nel limite del 10% del costo del Piano.

Gestione del Piano: costi relativi alla gestione delle azioni formative nonché i costi del revisore dei conti che certifica il Piano nel limite del 9% del costo del Piano.

Costi effettivi per i lavoratori sospesi: eventuali rimborsi spese forfetarie e altre spese di copertura assicurativa relativi ai lavoratori in cassa integrazione, anche in deroga, o con contratti di solidarietà, che partecipano alla formazione nel periodo di sospensione del rapporto di lavoro, secondo modalità che devono essere definite tra le parti sociali che hanno condiviso il Piano. Tali spese possono essere rendicontate, nel limite del 20% del costo totale del Piano, sulla base dei costi reali sostenuti e documentati, ammissibili nella misura massima di 1,5 euro lordi per ora/corso, per un importo complessivo non superiore a 600,00 euro lordi per lavoratore.

PRESENTAZIONE

I Piani possono essere presentati fino al 15 aprile 2014, salvo l'anticipato esaurimento delle risorse disponibili pari a 10.000.000,00 Euro.

FLUSSI FINANZIARI

La liquidazione delle spese relative al Piano Formativo avverrà a consuntivo a seguito dell'approvazione del rendiconto da parte di Fondimpresa, attraverso bonifico bancario sul conto corrente comunicato dall'azienda.

E' prevista la possibilità di richiedere un'anticipazione fino al 50% del finanziamento complessivo del Piano con presentazione di una fidejussione bancaria o assicurativa pari all'importo richiesto. L'importo erogato a titolo di anticipazione è prelevato dalle risorse del Conto Formazione dell'azienda richiedente e, solo per la parte eventualmente non disponibile, dalle risorse del "Conto di Sistema" di Fondimpresa.

REGIME DI AIUTI

Il contributo aggiuntivo concesso con l'Avviso è assoggettato al regime di aiuti di Stato "de minimis".

Le risorse del "conto formazione" che ciascuna azienda beneficiaria deve utilizzare nel Piano costituiscono mera restituzione dei versamenti effettuati al Fondo e non sono soggette alla disciplina degli aiuti di Stato.
